# RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO NAUAL DE ABRIL DE 2026 DO PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE CORRUPÇÃO E INFRAÇÕES CONEXAS (PPR)

## 1. Programa de Cumprimento Normativo

O Grupo ONIS adota um modelo de governação e um conjunto estruturado de iniciativas que visam prevenir e mitigar, de forma transversal, os riscos de corrupção e infrações conexas em todas as suas áreas de atividade.

O Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR), constituiu um instrumento essencial de gestão que permite identificar, analisar e mitigar riscos, promovendo uma cultura organizacional assente na ética e transparência.

O presente relatório tem por objeto a avaliação anual do PPR, reportando ao primeiro ciclo completo de implementação.

## 2. Modelo de Governação e Responsabilidades

A função de *compliance* no Grupo ONIS assume um papel central na implementação e monitorização do PPR, competindo-lhe, designadamente, a identificação e avaliação dos riscos, a definição de medidas de mitigação, o acompanhamento da sua execução e o reporte ao Conselho de Administração.

A implementação do Plano envolve igualmente as diversas áreas operacionais do Grupo, garantindo uma abordagem transversal e integrada à gestão do risco.

## 3. Metodologia de Avaliação

Para efeitos de avaliação do grau de implementação do PPR, o Grupo ONIS adotou uma metodologia alinhada com as melhores práticas, que compreendeu:

Recolha de informação junto das diferentes áreas relativamente aos riscos identificados e respetivas medidas de mitigação;

Análise e revisão dos eventos de risco constantes da matriz definida no Plano;

Avaliação da eficácia dos controlos implementados;

Identificação de oportunidades de melhoria;

Elaboração do presente relatório de avaliação anual.

Esta abordagem permitiu aferir não apenas o grau de implementação das medidas, mas também a sua eficácia prática no contexto organizacional, através de ações de formação.

## 4. Avaliação do Grau de Implementação

Decorrido o período em análise, conclui-se que o Grupo ONIS assegurou um elevado grau de implementação das medidas previstas no PPR.

Em particular, verificou-se:

A divulgação do Código de Conduta, através de ações de formação e publicação no site da empresa;

A definição de responsabilidades em matéria de *compliance*;

A aplicação da matriz de risco às principais atividades do Grupo;

A implementação de mecanismos de controlo interno adequados;

A integração progressiva de práticas de *compliance* nos processos operacionais.

O Plano encontra-se, assim, efetivamente incorporado no funcionamento do Grupo.

## 5. Avaliação da Eficácia

A análise efetuada demonstra que o sistema implementado se revelou globalmente eficaz na prevenção e mitigação dos riscos identificados.

Durante o período em análise, foram avaliados todos os clientes, não tendo sido registadas situações de corrupção ou infrações conexas.

Os mecanismos de controlo evidenciaram uma adequada capacidade preventiva, tendo-se igualmente observado um reforço da consciencialização interna para as matérias de ética e integridade.

Os resultados obtidos refletem um nível de implementação consistente das medidas previstas, bem como um progresso sustentado na consolidação de uma cultura de *compliance.*

Indicadores de desempenho (KPI):

92% das medidas do PPR implementadas, evidenciando um elevado grau de execução do plano, ainda que subsista margem para conclusão integral;

80% dos trabalhadores formados, demonstrando uma cobertura formativa significativa, recomendando-se a continuação das ações para alcançar a totalidade dos trabalhadores;

10 clientes avaliados, garantindo o alinhamento com os requisitos de *due diligence* e mitigação de riscos de terceiros.

Globalmente, os KPI evidenciam uma evolução positiva face às melhores práticas de *compliance*, recomendando-se a manutenção do esforço de implementação e o reforço contínuo das iniciativas de sensibilização e controlo, com vista à melhoria contínua do sistema.

## 6. Identificação de Oportunidades de Melhoria

No âmbito da monitorização contínua do sistema, foram identificadas oportunidades de melhoria, nomeadamente ao nível da análise de risco associada a terceiros e da necessidade de reforço da consistência e rastreabilidade dos processos.

Em particular, destacou-se a necessidade de aprofundar:

A identificação de Pessoas Politicamente Expostas (PEP);

A verificação de listas de sanções;

A avaliação de risco reputacional;

A deteção de potenciais conflitos de interesse.

## 7. Medidas de Melhoria e Revisão do Plano

Na sequência da avaliação efetuada, o Grupo ONIS adotou medidas concretas de reforço do seu sistema de *compliance.*

Em particular, foi decidida a implementação da plataforma PepData[1], enquanto ferramenta de suporte à análise de risco e *due diligence*, permitindo a automatização de processos, a melhoria da consistência das avaliações e o reforço da auditabilidade.

Esta decisão resulta diretamente da experiência adquirida no primeiro ano de implementação do PPR, evidenciando uma abordagem dinâmica e orientada para a melhoria contínua.

Paralelamente, estão a ser revistos e atualizados procedimentos internos, reforçando a documentação, os mecanismos de validação e a sensibilização de todos os Trabalhadores.

[1] https://www.pepdata.com/

## 8. Conclusões

Da avaliação efetuada conclui-se que o Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas foi implementado com um elevado grau de eficácia, assegurando um nível adequado de controlo e prevenção.

O Grupo ONIS demonstrou um compromisso efetivo com a ética, e conformidade legal, não tendo sido identificadas ocorrências relevantes no período em análise.

Simultaneamente, evidenciou capacidade de melhoria contínua, através da identificação de oportunidades de reforço e da implementação de medidas adequadas.

## 9. Aprovação

O presente relatório foi elaborado no âmbito da função de compliance e foi submetido à apreciação e aprovação do órgão de administração do Grupo ONIS, em conformidade com as obrigações legais aplicáveis.

## 10. Perspetivas Futuras

Durante este ano, o Grupo ONIS compromete-se a:

Consolidar a utilização da plataforma PepData;

Reforçar a monitorização de terceiros;

Atualizar a matriz de risco;

Promover ações de formação em ética e compliance;

Assegurar o alinhamento contínuo com o RGPC e o MENAC.

## 11. Declaração Final

O Grupo ONIS reafirma o seu compromisso com a prevenção da corrupção e com a promoção de uma cultura organizacional baseada na transparência e responsabilidade, assegurando a melhoria contínua dos seus mecanismos de controlo e gestão de risco.

Matosinhos, 20 de abril de 2026

P' Departamento de *Compliance*